

NVMO WERKGROEP DIVERSITEIT & INCLUSIE

Nieuwsbrief voor docenten in het zorgonderwijs



Hierbij de 11e nieuwsbrief ...

van de werkgroep NVMO Diversiteit & Inclusie in het zorgonderwijs.

We hebben in deze nieuwsbrief informatie verzameld waarvan wij denken dat die interessant is voor de werkgroepleden.

We wensen jullie een hele fijne ontspannen zomervakantie!



Nieuws

Jeanine Suurmond en Katja Lanting

Teken de petitie voor eerlijke loonsverhogingen in het hoger onderwijs

If you are a professor or associate professor, your salary has increased hundreds of euros more per month in recent years than that of your fellow lecturers, researchers, PhD students and support/professional staff. However, groceries have become equally more expensive for everyone. A growing group of employees within the university therefore wants to get rid of percentage pay increases. We would like to bring the following petition to your attention once more. This petition aims to show employer organisation Universities of the Netherlands (UNL) that the desire for a fairer distribution of salaries is widely felt, even - or perhaps especially - among professors and UHDS. Therefore, are you a professor, UHD or do you have another position in scale 12 or higher at one of the universities in the Netherlands and do you want to improve your salary in the next collective labour agreement by the same amount instead of much more than your colleagues in other positions? Then sign this petition (including your title) now to make it clear that levelling up is necessary for a healthy working environment for all employees. Read more about the petition and sign it here.

Tentoonstelling Vrouwen als technologie

Why do virtual assistants like Siri, Alexa, and Cortana often have female names and voices? Why was computer processing power in the 1940s expressed in "girl hours"? And should we be concerned about the development of sex robots and AI girlfriends? The exhibition Women as Technology, ('Vrouwen als technologie') on show from until October 26 in Design Museum Den Bosch explores the intersection of femininity and technology through pole-dancing robots, quasi-erotic anatomical models, and kitchens specially designed for women.

Inhoud

- Nieuws
- Onderwijs, onderzoek en publicaties
- Agenda
- Oproepen!
- PS



Database

Vanuit de werkgroep zijn we bezig met het ontwikkelen van een database D&I in zorgonderwijs. In deze database willen we concreet onderwijsmateriaal D&I in zorgonderwijs verzamelen.

En we willen het mogelijk maken om deze materialen uit te wisselen. We gebruiken MS Teams, een beveiligde omgeving die uitsluitend en alleen toegankelijk is voor leden van de NVMO werkgroep D&I. Ben je of ken je een onderwijsprofessional die bevlogen is met diversiteit en inclusie? Wil je ons dan in contact brengen met diegene?

Workshop NVMO congres

Samen met Bahar Hugo van huisartsen opleiding Radboud en met Ellen Kremer en Salma van GIDS Erasmus hebben we live action role play gedaan met als thema micro-agressie. Na wat uitleg over de context en de methode speelden we diverse casus uit met participatie van het publiek. In een erg volle zaal pakte dit goed uit. De casus maakte veel discussie los. Deelnemers gaven aan dat het nuttig was om in actie te ervaren wat er gebeurt als microagressie plaatsvindt. Hoe subtiel het gaat (of hoe blut soms ook) en hoe goed het is om te oefenen met het actief omgaan ermee

Onderwijs, onderzoek, publicaties

Isabella Spaans promoveerde op 15 juli 2015, titel proefschrift 'Role models in the eye of the beholder'

Bekijk het proefschrift hier online: <https://www.publicatie-online.nl/uploaded/flipbook/181682-Isabella-Spaans/32/>

Nathanja van Moppes promoveerde op 4 juli 2025. Titel proefschrift: 'Toward Opportunities for Inclusive GP-Specialty Training. On Building Bridges over the Unspoken Undercurrents'.

Lianne Mulder promoveerde op 19 mei 2025, titel proefschrift "Selecting a representative student population for healthcare provision in a diverse society: An investigation of the Leaky Pipeline in Health Professions Education".
<https://research.vu.nl/en/publications/selecting-a-representative-student-population-for-healthcare-prov>

Lectorale rede Gera Nagelhout, 'Vanuit ervaringskennis gezondheidsverschillen verkleinen: van sprookje naar realiteit'.
Link: https://www.i-flipbook.nl/nl_nl/flipbook/2647-lectorale-rede-gera-nagelhout.html#1 of
<https://www.perspectiefingezondheid.nl/nieuws/lectorale-rede-gera-nagelhout/>

Filmpjes om zorgverleners te motiveren en te ondersteunen bij het werken met tolken en het omgaan met taalbarrières

Ze zijn te bekijken en te delen via de playlist [Taalbarrières in de zorg](#) - YouTube van Patiëntenfederatie Nederland. De filmpjes kunnen ook integraal toegestuurd worden voor offline gebruik. Er zijn drie voorbeeld filmpjes gemaakt met acteurs:

. [Taal mag toch geen obstakel zijn #1](#)

[el zijn #1](#) – een huisarts met een anderstalige patiënt, in eerste instantie met de partner die vertaalt en vervolgens met een tolk

. [Taal mag toch geen obstakel zijn #2](#) – de anderstalige patiënt uit filmpje 1, nu met – tolk bij de psycholoog (met voorbeeld online aanvragen tolk)

. [Taal mag toch geen obstakel zijn #3](#) – een huisarts die in eenvoudig Nederlands en met vertaalapp probeert te communiceren – met een andere anderstalige patiënt

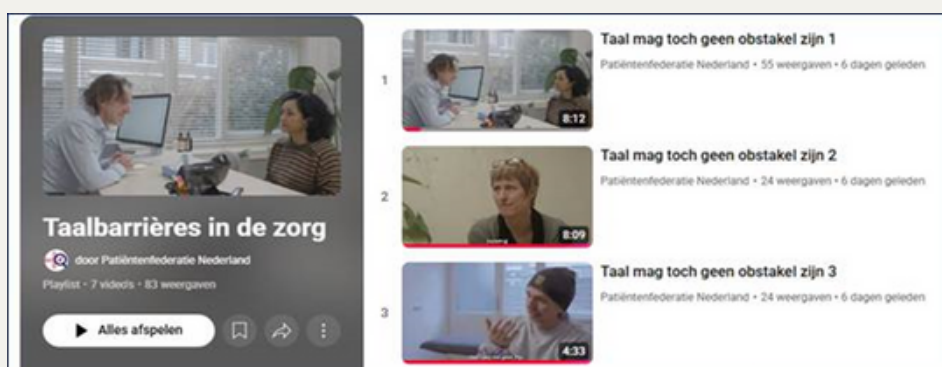
En vier filmpjes waarin zorgverleners en een zorgconsulent aan het woord zijn:

. [Patiënten en naasten vraag om een tolk](#) – kort filmpje met adviezen van Maria vd Muijsenbergh en jeugdarts Petra de Jong

. [Is dit duidelijk voor mijn patiënt?](#) – over de beperkingen van het laten vertalen door naasten – door Maria vd Muijsenbergh, zorgconsulent en ervaringsdeskundige Samira Laaboudi, jeugdarts Petra de Jong en twee co-assistenten

. [Dit is een kind en geen tolk](#) – de argumenten op een rij voor het niet laten tolken door kinderen door de zorgconsulent / ervaringsdeskundige en jeugdarts Petra de Jong

. [Adviezen voor het werken met een tolk](#) – tips voor de praktijk van Maria vd Muijsenbergh



Agenda

2-5 september 2025

2nd World Congress on Migration, Ethnicity, Race & Health in Lissabon, klik [hier](#).

10 oktober 2025

Oratie Jeanine Suurmond, zie [link](#). In september volgt de officiële uitnodiging. Wil je deze ontvangen? Neem dan contact om met Jeanine Suurmond

Oproepen!

Voor het **NVMO congres 2026** hebben we het idee om een workshop te organiseren over onderzoek naar onderwijs: hoe houd je rekening met diversiteit & inclusie? Wil je meedoen? Mail dan graag naar Jeanine en/of Katja, jeanine.suurmond@radboudumc.nl, k.n.lanting@saxion.nl. Deadline 30 september 2025

Wie zou vanuit de werkgroep willen deelnemen aan het **congres inclusieve zorg** dat uitgever BSL weer organiseert in Utrecht op 14 november 2025? Je wordt dan verwacht een statafel te bemensen in de pauzes, met wat materiaal van de werkgroep en verder kun je deelnemen aan het programma, zie <https://www.cultuursensitieve-zorg.nl/>. Meld je graag als je wil, dan informeren we je verder.

Bijeenkomsten van de werkgroep

We zijn op zoek naar een datum om fysiek samen te komen, dat wordt januari waarschijnlijk. In de tussentijd is het misschien leuk om elkaar online te treffen. Wil je ons mailen als je behoefte hebt aan een tussentijdse online meet up? Samen koffie of lunch online eind september of begin oktober?



en via onderstaande QR code?



Call for Papers: Governing and Experiencing Migration in Contentious Times

The Centre for Ethnic and Migration Studies (CEDEM) of the University of Liège will be hosting the 2026 IMISCOE Spring Conference in Liège between 16-18 March 2026. This conference seeks to investigate how the current contentious context has influenced both migration governance and policies, and the experience of being a migrant. Interested scholars are asked to send in their submissions by 5 September 2025. See this link for more information.

Call for Papers: DAMR Annual Conference 2025

The Dutch Association for Migration Research (DAMR) invites paper submissions for its 2025 Annual Conference, taking place on 27 November 2025 at the University of Groningen. This event provides an interdisciplinary platform for scholars at different career stages to share their latest research and engage in discussions on pressing issues in migration studies and do networking for further collaborations. We welcome empirical, theoretical, and methodological submissions on a wide range of topics. Abstracts (max. 250 words) can be submitted to info@damr.eu before 5 September 2025. You can also reach out via this email address if you still have any questions.

Call for papers – 23 en 24 oktober 2025

31st International Colloquium of the Revue Transcultural L'Autre. This bilingual event will take place in Montreal, Quebec. The theme will be on the identity construction of young people in culturally diversified societies. Exposed Youth: Constructing a Sense of Belonging in a World Shaped by Multiple Influences

PS: Nieuw Kenniscentrum Inclusieve GGZ

De geestelijke gezondheidszorg (ggz) in Nederland is niet inclusief genoeg. Mensen die behoren tot een minderheidsgroep, zoals mensen met een migratieachtergrond of een laag inkomen, laaggeletterden en seksuele minderheden, hebben vaak meer ernstige psychische problemen dan mensen die behoren tot de meerderheid. Toch maken zij minder gebruik van de ggz en ontvangen ze vaak niet de juiste zorg. Om dit te veranderen is het Kenniscentrum Inclusieve GGZ opgericht. Meer info hier:

[Kenniscentrum Inclusieve GGZ](#)

**NATUURLIJK ZIJN
ALLE MENSEN
GEKLEURD
ANDERS ZOU JE ZE
TOCH NIET ZIEN**

Loesje

POSTBUS 1040 4001 GA ARNHEM