



Nieuwsbrief NVMO Werkgroep Diversiteit & Inclusie in het medisch onderwijs

21 July 2022

Volume 3, Nummer 5



Hierbij de **vijfde** nieuwsbrief van de werkgroep NVMO Diversiteit & Inclusie in het medisch onderwijs. Met goedkeuring van het NVMO bestuur is de naam van de werkgroep Diversiteit uitgebreid naar de **werkgroep Diversiteit & Inclusie**.

De term Inclusie is toegevoegd om onze focus te verbreden naar niet alleen diversiteit (een gegeven) maar ook inclusie (een actie), om het belang van het omgaan met diversiteit door organisaties mee te nemen in onze focus.

We hebben in deze nieuwsbrief informatie verzameld waarvan wij denken dat die interessant is voor de werkgroepleden. De volgende nieuwsbrief komt in het najaar van 2022 uit. Katja Lanting en Jeanine Suurmond.

Suggesties voor inhoud voor een volgende nieuwsbrief welkom!

Inhoud Nieuwsbrief

01. Nieuws

02. Agenda 2022

03. Onderwijs, onderzoek en publicaties



01. Nieuws

Jamiu Busari wint Jan Heijlman prijs!

Een van de oprichters van onze werkgroep en nog steeds onaflatend sterk en vooraanstaand voorvechter van inclusieve gezondheidszorg, Jamiu Busari, heeft een prijs gekregen van de VU CO-Raad beste docent medisch specialismen. Hartelijk gefeliciteerd!

CODING opgericht

Voor wie dit nog niet bekend is, het Collectief voor Diversiteit en Inclusie in de Nederlandse Geneeskunde ([CODING](#)), is een netwerk van (aankomende) zorgprofessionals die zich inzetten voor een sensitief en inclusief zorgsysteem. Vind je het leuk om je ook in te zetten, mail naar: Coding.collectief@gmail.com

Symposium Community-based education, AMEE, 31 augustus 2022

Tijdens het aanstaande AMEE congres presenteren we (AmsterdamUMC, ErasmusMC, UMC Utrecht, Universiteit van Antwerpen, Saxion Hogeschool en De Gids) verschillende vormen van community-based leren.

We gaan – samen met publiek – in op vragen als: waar kan je dit onderwijs integreren in het curriculum? Hoe kun je het toetsen? Kan dit onderwijs online? Moet het onderwijs verplicht worden voor alle studenten of moet het een keuzevak zijn? Wat zijn belemmeringen en kansen?

Nieuwjaarsenquête

De Nieuwjaarsenquête is door 13 mensen ingevuld. Kort samengevat zijn dit de resultaten:

- De meesten willen aandacht in de werkgroep voor alle vormen van diversiteit: etnische en culturele diversiteit, laaggeletterdheid, lage gezondheidsvaardigheden, seksuele diversiteit, genderdiversiteit.
- De meesten vinden het een goed idee als HBO-opleidingen ook bij de werkgroep worden Betrokken omdat dit goed aansluit bij de toenemende multidisciplinariteit van de zorg.

- De meesten vinden twee bijeenkomsten genoeg, eventueel aangevuld met een online bijeenkomst.
- Een aantal suggesties voor invulling van volgende bijeenkomsten zijn: toepassen van (recente) theorieën en kennis rondom diversiteit, doorstroom van studenten met een migratieachtergrond. inclusief leerklimaat, interculturele communicatie en sensitiviteit in de zorg, handvatten, best practices en oefeningen.
- We gaan hier rekening mee houden bij het plannen van de nieuwe bijeenkomsten.

Oproep Ronde Tafel NVMO 2023

Samen met Albertine Zanting (UMC Maastricht) willen we een ronde tafel organiseren op NVMO in mei 2023 over diversiteit in de medische curricula. Wil je meedenken of een presentatie geven over wat er gebeurt op dit gebied bij je faculteit? Stuur ons een mail!

Oproep onderwijsmateriaal diversiteit en inclusie

De faculteiten geneeskunde van de UvA en van Maastricht Universiteit zijn bezig met het verzamelen van onderwijsmateriaal of tools over diversiteit en inclusie voor een toolbox voor docenten geneeskunde.

Als je interessant materiaal kent, stuur het ons. UvA geneeskunde zal een toolbox maken die toegankelijk wordt voor alle docenten.

0.2 Agenda

- **10 september:** lezing door AMA over the Leaky pipeline.
Meer info: www.medikoantiano.com of via instagram: mediko.antiano



- **10 februari 2023:** Symposium georganiseerd door CODING over diversiteit en Inclusie in de zorg, AmsterdamUMC, locatie AMC. Meer informatie volgt.

0.3 Onderwijs, onderzoek en publicaties

Verdediging proefschrift 'Waardigheid in de palliatieve zorg'

Op 22 april 2022 verdedigde Xanthe de Voogd (Amsterdam UMC, afd Public & Occupational Health) haar [proefschrift](#) over waardigheid in de palliatieve zorg met specifieke aandacht voor mensen met een migratieachtergrond (Amsterdam, Agnietenkapel).

Bijeenkomst 2 juni over selectie en studiesucces:

Co-assistenten met een migratieachtergrond worden benadeeld

Co-assistenten met een migratieachtergrond krijgen bij het Erasmus MC tijdens de masteropleiding lagere cijfers dan studiegenoten zonder migratieachtergrond, blijkt uit [promotieonderzoek](#) van Chantal van Andel. Chantal van Andel heeft een presentatie gegeven over haar werk tijdens een bijeenkomst van de werkgroep op 2 juni jl. Daarnaast presenteerde Lianne Mulder over haar onderzoek naar selectie van geneeskundestudenten en de bias daarin als het gaat om representatie van onder andere lagere SES groepen en mensen van kleur of met een migratieachtergrond. Beide presentaties gaven aanleiding tot een levendige discussie. We beramen ons op vervolgstappen. Want de toegang tot de studie en het studiesucces zou voor iedereen gelijk moeten zijn.

Meten diversiteit

Voor degenen die zelf niet zijn geabonneerd op deze Nieuwsbrief: hierbij ter info de SER nieuwsbrief over diversiteit en inclusie. Er staan ook veel interessante (door) links in, bijvoorbeeld over meten van [diversiteit](#). Ook aandacht voor juridische kant (mag je wel of niet bijzondere persoonsgegevens zoals etniciteit, gezondheid (van belang vanwege het arbeidsvermogen van medewerkers) en seksuele oriëntatie krijgen binnen de AVG extra bescherming).

Toolbox Diversiteit in (palliatieve) zorgprojecten

[Toolbox](#) ontwikkeld voor onderzoekers om rekening te houden met patiënten met een migratieachtergrond in uw implementatie- of onderzoeksproject. In de toolbox zijn hiervoor verschillende instrumenten opgenomen. Niet alleen voor onderzoekers in de palliatieve zorg.

**Contact NVMO werkgroep Diversiteit & Inclusie in
Medisch onderwijs:**

Katja Lanting

k.n.lanting@saxion.nl

Jeanine Suurmond

j.suurmond@amsterdamumc.nl

Nieuwsbrief NVMO Werkgroep Diversiteit in het medisch onderwijs