



## Nieuwsbrief NVMO Werkgroep Diversiteit & Inclusie in het medisch onderwijs

10 Jannewaris 2023 | Volume 3, Nummer 6



Hierbij de **zesde** nieuwsbrief van de werkgroep NVMO Diversiteit & Inclusie in het medisch onderwijs.

We hebben in deze nieuwsbrief informatie verzameld waarvan wij denken dat die interessant is voor de werkgroepleden. De volgende nieuwsbrief komt in de zomer van 2023 uit.

We wensen jullie een gezond en inspirerend 2023!

Katja Lanting en Jeanine Suurmond.

### Inhoud Nieuwsbrief

#### 01. Nieuws

#### 02. Agenda 2022

#### 03. Onderwijs, onderzoek en publicaties



## 01. Nieuws

### LNVH MONITOR VROUWELIJKE HOOGLERAREN

Het percentage vrouwelijke hoogleraren dat werkzaam is aan de Nederlandse universiteiten bedraagt 26,7%, zo blijkt uit de [Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2022](#) die op 8 december door het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) werd gepresenteerd. Het zal nog tot 2041 duren voordat er onder hoogleraren een evenredige man-vrouwverdeling zal zijn bereikt. Dit is een jaar later ten opzichte van de prognose van vorig jaar. Een paar bevindingen:

- Laagste groeipercentage vrouwelijke hoogleraren in afgelopen 5 jaar
- Daling aandeel vrouwelijke hoogleraren bij aantal universiteiten
- Groei aandeel vrouwen in academisch management
- Uitbreidere monitoring man-vrouwverdeling internationale staf

### ECHO Awards uitgereikt voor rolmodellen en inclusief onderwijs

Dina Bousbaa, geneeskundestudent VUmc wint ECHO Award Wetenschappelijk Onderwijs.

Meer info: [Hier](#) Twee geneeskundestudenten van de UvA waren genomineerd, Rida Hamdi en Hind Almushattat, zie [hier](#). Zij blijven als ECHO ambassadeurs ook verbonden aan het ECHO netwerk.

### Essay Passende zorg is inclusieve zorg van Raad voor Volksgezondheid & Samenleving

De Raad voor Volksgezondheid & Samenleving pleit in het essay 'Passende Zorg is Inclusieve Zorg' voor meer kennis, bewustwording en handelen voor het inclusiever organiseren van zorg en ondersteuning. Zie [hier](#)

## VWS schrijft een eerste Beleidsnota Cultuursensitieve zorg

In de nota worden vijf maatregelen aangekondigd, waaronder het stimuleren van cultuursensitiviteit in zorgopleidingen door dialoog onderwijs en werkveld te stimuleren; institutionele discriminatie in zorg tegengaan. Voor de beleidsnota zie [hier](#)

## Trans Zorg Kliniek in Utrecht

Er komt een Trans Zorg Kliniek in Utrecht, in samenwerking met GGD, naar het Amsterdamse voorbeeld, met een focus op die groepen die in de reguliere zorg vaak buiten de boot vallen, zoals ongedocumenteerde mensen, sekswerkers en ook mensen van kleur. Zie [hier](#)

## 0.2 Agenda

- **10 januari 2023:** promotie Elif Aribas 15.30 Erasmus MC. Zij heeft onderzoek gedaan naar sekseverschillen binnen hart- en vaatziekten.
- **27 januari 2023:** Onderwijsmiddag van de Nederlandse Vereniging voor Bio-ethiek over diversiteit en inclusie in het onderwijs. Locatie: Ministerie van VWS, Den Haag. Meer info [hier](#)
- **10 februari 2023:** Promotie Bahareh Goodarzi, 11:45 uur, VU Amsterdam. In het proefschrift komt naar voren dat sociaal maatschappelijke factoren heel veel invloed lijken te hebben op perinatale uitkomsten. De grootste hoeveelheid sterfte bij baby's is te zien bij vroeggeboorte, een complicatie die meer voorkomt bij achtergestelde groepen, zoals zwangeren met een migratieachtergrond of een niet-witte huidskleur. Meer info [hier](#)
- **30 mei 2023:** Promotie Marieke Torensma, 15.00, Agnietenkapel Amsterdam. Proefschrift over etnische en intersectionele verschillen mbt levenseindebeslissingen en palliatieve zorg en hoe onderzoek kan bijdragen aan diversiteitsresponsieve palliatieve zorg.

## 0.3 Onderwijs, onderzoek en publicaties

- Artikel over medische studenten en ervaringen met racisme in de opleiding. Zie [hier](#)
- Podcast: Charlie Obihara is kinderarts, opleider en hij zet zich op verschillende manieren in voor meer diversiteit in de zorg. Hij vertelt hoe hij zijn weg heeft gevonden binnen de medische witte bubbel. Dr. Obihara komt met concrete voorbeelden van onbedoeld en onbewust racisme, vertelt ons hoe je bewust kan worden van dit gedrag en hoe je er vervolgens op kan reageren. Luister in deze aflevering hoe wij allemaal kunnen bijdragen aan een inclusievere zorg. Zie [hier](#)
- Op het aanstaande NVMO congres, 11-12 mei 2023 is onze werkgroep vertegenwoordigd met:
  - **Ronde Tafel** over Diversiteit als realiteit in het medisch onderwijs: wat kunnen we leren van ervaringen met Diversiteit & Inclusiviteit?
  - **Workshop** Hoe maak ik mijn casuïstiek divers?Uiteraard is iedereen van harte uitgenodigd!!

**Contact NVMO werkgroep Diversiteit & Inclusie in Medisch onderwijs:**

**Katja Lanting**

[k.n.lanting@saxion.nl](mailto:k.n.lanting@saxion.nl)

**Jeanine Suurmond**

[j.suurmond@amsterdamumc.nl](mailto:j.suurmond@amsterdamumc.nl)

